

BERATER-PROFIL



PERSÖNLICHE DATEN

GEBURTSTAG	▪ 19.11.1968
GEBURTSORT	▪ Medebach / Westfalen

PROFIL

Fundiertes Wissen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Langjährige Erfahrung im Bereich Personal- & Organisationsentwicklung, unter anderem auch in leitender Position ▪ Management-Erfahrung, u.a. als Direct Report der Geschäftsführung ▪ Beratungs-/Coaching- und Trainingskompetenz durch kontinuierliche persönliche Weiterentwicklung und Fortbildungen ▪ Vielseitige Erfahrung in der vertikalen und horizontalen Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung in unterschiedlichen Unternehmen und Branchen
Persönliche Stärken	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hohe Führungs- und Teamkompetenz ▪ Hohe Leistungsbereitschaft ▪ Hohe empathische Fähigkeiten ▪ Positive Lebenseinstellung

TÄTIGKEITSSCHWERPUNKTE

- Interimsmanagement im Bereich Personalentwicklung
- Systemische Prozessberatung (Personal- und Organisationsentwicklung)
- Führungskräfteentwicklung und -training
- Einzel- und Gruppencoaching
- Einführung und Begleitung von Mentoringprogrammen
- Einführung und Begleitung von 360° Feedbackprozessen
- Workshop-Moderationen

BERUFSERFAHRUNG

<p>SEIT 12/2009</p> <p>PE² HANNOVER</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „Selbstständig/Freiberufler“ <ul style="list-style-type: none"> – Interimsmanagement im Bereich Personalentwicklung; – Systemische Prozessberatung zu Fragen der Personal-und Organisationsentwicklung.
<p>12/2009 – 04/2010</p> <p>ARVATO SYSTEMS GÜTERSLOH</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „Interims-Managerin Personalentwicklung“ <ul style="list-style-type: none"> – Vorbereitung und Begleitung der Personalklausur (Talentmanagement-Konferenz); – Konzeption und Begleitung von PE-Programmen.
<p>2006 - 2009</p> <p>CONTUR GMBH HANNOVER</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „Beraterin Management Development & Coaching“ <ul style="list-style-type: none"> – Prozessberatung, -begleitung und Moderation von Projekten/ Workshops aus dem Bereich PE/OE; – Begleitung von 360° Feedbackprozessen (Entwicklung und Einführung, Durchführung und Coachings in Form von Feedbackgesprächen); – Begleitung und Durchführung von Auswahlverfahren (AC/DC); – Konzeption und Begleitung von Mentoring Programmen; – Konzeption und Begleitung von Personalentwicklungsprogrammen für unterschiedliche Zielgruppen; – Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich Kommunikation, Team und Führung; – Key Account- und Projekt-Verantwortung.
<p>2004 - 2006</p> <p>NORDSEE FISCH-SPEZIALITÄTEN GMBH BREMERHAVEN</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „Leiterin Aus- und Weiterbildung“ <ul style="list-style-type: none"> – Verantwortung für die gesamte Aus- und Weiterbildung in Deutschland und Österreich, sowohl für die zentralen Bereiche, als auch für die NORDSEE-Stores; – Führungsverantwortung für 5 Mitarbeiter; – Projektverantwortung und –leitung strategischer Personalprojekte (u.a. Nachfolgeplanung); – Auswahl und Einstellung von Auszubildenden und Mitarbeitern; – Konzeption und Durchführung von PE – Maßnahmen (Trainings und Coaching); – Konzeption, Koordination und Herausgabe der internen Kommunikationsmedien (Mitarbeiterzeitschrift); – Inhaltliche bzw. redaktionelle Verantwortung für das NORDSEE Intranet; – Budgetplanung und –verantwortung.

<p>2001 - 2004</p> <p>WAL-MART GERMANY GMBH & Co. KG WUPPERTAL</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „Manager Training & Development“ <ul style="list-style-type: none"> – Verantwortung für den gesamten Aus- und Weiterbildungsbereich (Stores und Home-Office) mit bis zu 18 Mitarbeitern; – Ansprech- und Verhandlungspartner im Bereich Aus- und Weiterbildung für Wal-Mart international, dazu gehört ebenfalls die Teilnahme an internationalen Meetings zu diesem Themenbereich; – Verantwortung für die Umsetzung internationaler Konzepte und Standards; – Budgetplanung und –verantwortung; – Ansprech- und Verhandlungspartner im Bereich Aus- und Weiterbildung für die verschiedenen Betriebsratsgremien des Unternehmens; – Durchführung von Trainings und Begleitung von Workshops für unterschiedliche Zielgruppen.
<p>2000 - 2001</p> <p>WAL-MART GERMANY GMBH & Co. KG WUPPERTAL</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „Projektmanagerin Training Stores“ <ul style="list-style-type: none"> – Koordination aller Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für Auszubildende und Mitarbeiter in den Verkaufshäusern; – Ableiten von Trainingsmaßnahmen in Zusammenarbeit mit Trainern, Fachabteilungen sowie Betriebsräten; – Durchführung von Trainings und Seminaren für unterschiedliche Zielgruppen; – Begleitung von Workshops; – Führungsverantwortung für 10 Mitarbeiter.
<p>1997 - 2000</p> <p>AVA - ALLGEMEINE HANDELSGESELLSCHAFT DER VERBRAUCHER AG BIELEFELD</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „Trainerin“ im Bereich Weiterbildung <ul style="list-style-type: none"> – Organisation und Umsetzung eines internationalen Austauschprogramms (Deutschland –USA) für junge Berufstätige; – Konzeption und Begleitung eines gesellschafts-übergreifenden Führungskräfteentwicklungsprogramms (FEP); – Konzeption und Durchführung von Trainings.
<p>1996 - 1997</p> <p>AVA - ALLGEMEINE HANDELSGESELLSCHAFT DER VERBRAUCHER AG BIELEFELD</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „Trainerin/Ausbilderin“ im Bereich Ausbildung <ul style="list-style-type: none"> – Konzeption und Durchführung von kaufmännischen und warentkundlichen Seminaren für Auszubildende aller Ausbildungsberufe des Konzerns; – Betreuung der Auszubildenden der Dienstleistungsgesellschaften des Konzerns (Kaufleute im Groß- und Außenhandel; Fachinformatiker und Informatikkaufleute); – Erstellung und Durchführung von Einstellungstests für Auszubildenden; – Konzepterstellung des Bildungsganges „Handelsassistenten für Abiturienten“; – Mitglied des Prüfungsausschusses der IHK.

AUSBILDUNG

1990 – 1995	Georg-August-Universität Göttingen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Studium der Wirtschaftspädagogik I - Diplomhandelslehrerin -
1989 – 1991	Georg-August-Universität Göttingen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Studium der Sportwissenschaften
1985 – 1988	Städtisches Gymnasium Winterberg <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sekundarstufe II - Allgemeine Hochschulreife -

FORTBILDUNGEN (AUSWAHL)

LFD.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ WAAGE Hannover e.V. - Ausbildung Mediation und Konflikt-schlichtung
2009 - 2011	<ul style="list-style-type: none"> ▪ KE + P - Coaching Weiterbildung
2009	<ul style="list-style-type: none"> ▪ CONTUR/M. Kossmann - Transaktionsanalyse für Berater/Trainer
2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> ▪ WSFB - Ausbildung zum systemischen Organisationsberater
2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Insights Discovery - Persönliches Präferenz-Profil ▪ CONTUR intern - Business English
2007	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wildenmann Tools & Services - Workplace Big Five (Persönlichkeitstest) ▪ WorldWork - The international Profiler (Persönlichkeitstest) ▪ a·m·t management performance ag - Ausbildung Performance Coach ▪ shl - OPQ 32 «trained user»
2006	<ul style="list-style-type: none"> ▪ New Horizons - Souveränitätstraining / Rhetorik & Präsentation
2005	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HSK Wirtschaftsberatung AG - Sciopos „Potenzialanalyse“
2003	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Caliper - Individual Developmental Profile ▪ Wal-Mart inhouse - Business-Englisch - Grundlagen des Arbeitsrecht - Aufbau-seminar Arbeitsrecht

2002	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mercury Training Consulting - Intercultural awareness ▪ Wal-Mart International - Walton Institute of Retailing ▪ Technische Akademie Wuppertal e.V. - Bildungscontrolling und Transfersicherung in der betrieblichen Weiterbildung
2001	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ToP Business AG - Moderation und Besprechung ▪ Management Circle - Coaching von Mitarbeitern - Coaching von Teams ▪ Wal-Mart intern - Leadership Foundations
2000	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wal-Mart inhouse - Seminar Führung
1999	<ul style="list-style-type: none"> ▪ AVA inhouse - Moderations-/Moderatorentaining - Grid Teamentwicklung für Mitarbeiter
1997	<ul style="list-style-type: none"> ▪ IHK Ostwestfalen zu Bielefeld - Ausbildereignungsprüfung
1996	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deutsches Grid Institut - Management Grid Seminar ▪ SKIP - Ausbildertraining für Ausbilder (Basis)

WEITERE KENNTNISSE

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift ▪ Sicherer Umgang mit MS-Office Produkten und Lotus Notes
--	--

PRIVATE INTERESSEN UND HOBBIES

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sport (Laufen, Inlineskating, Handball, Ski- und Motorradfahren) ▪ Literatur ▪ Kochen
--	---