



**PETRA KNIESBURGES**

**PERSÖNLICHES PROFIL / LEBENS LAUF**

## PERSÖNLICHE DATEN

GEBURTSTAG	■ 19.11.1968
GEBURTSORT	■ Medebach / Westfalen
WOHNORT	■ Pattensen bei Hannover

## PROFIL

Fundiertes Wissen	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Langjährige Erfahrung im Bereich Personal- &amp; Organisationsentwicklung</li> <li>■ Management- und Führungserfahrung, u.a. als Direct Report der Geschäftsführung</li> <li>■ Beratungs-/Coaching- und Trainingskompetenz durch kontinuierliche persönliche Weiterentwicklung und Fortbildungen</li> <li>■ Vielseitige Erfahrung in der vertikalen und horizontalen Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung in unterschiedlichen Unternehmen und Branchen</li> </ul>
Persönliche Stärken	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Hohe Führungs- und Teamkompetenz</li> <li>■ Hohe Leistungsbereitschaft</li> <li>■ Hohe empathische Fähigkeiten</li> <li>■ Positive Lebenseinstellung</li> </ul>

## TÄTIGKEITSSCHWERPUNKTE

- Interimsmanagement im Bereich Personalentwicklung
- Systemische Prozessberatung (Personal- und Organisationsentwicklung)
  - ✓ Mediation
  - ✓ Coaching
  - ✓ Führungskräfteentwicklung und -training
  - ✓ Workshop-Moderationen
  - ✓ Einführung und Begleitung von 360° Feedback- und Auswahlprozessen
  - ✓ Einführung und Begleitung von Mentoringprogrammen
- Ehrenamtliche Tätigkeit im Bereich Mediation / Konfliktklärung
  - ✓ Schiedsfrau der Stadt Pattensen
  - ✓ Mediatorin im TOA

BERUFSERFAHRUNG / TÄTIGKEITEN / EHRENAMTLICHES ENGAGEMENT

<p><b>SEIT 05/2015</b></p> <p><b>STADT PATTENSEN</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Schiedsfrau der Stadt Pattensen“ <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ehrenamtliche Tätigkeit als Schiedsfrau der Stadt Pattensen zur Schlichtung und Beilegung von z.B. nachbarschaftlichen Konflikten.</li> <li>– Seit 2017 Vorstandsvorsitzende der Bezirksvereinigung Hannover im BDS e.V.</li> <li>– Seit 2021 Vorstandsvorsitzende der Landesvereinigung Niedersachsen im BDS e.V.</li> <li>– TOA Beauftragte BDS e.V.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>2014 - 2020</b></p> <p><b>WAAGE HANNOVER E.V.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Mediatorin“ <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ehrenamtliche Tätigkeit als Mediatorin im Täter-Opfer-Ausgleich.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>SEIT 2009</b></p> <p><b>PE²</b></p> <p><b>PATTENSEN BEI HANNOVER</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Selbstständig/Freiberufler“ <ul style="list-style-type: none"> <li>– Interimsmanagement im Bereich Personalentwicklung;</li> <li>– Systemische Prozessberatung zu Fragen der Personal- und Organisationsentwicklung.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>11/2015 – 04/2017</b></p> <p><b>HARRER METALLBAU</b></p> <p><b>EGGENFELDEN</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Interims-Managerin Personal- und Organisationsentwicklung - Teilzeit“ <ul style="list-style-type: none"> <li>– Analyse der Unternehmens- und Führungsstruktur in Zusammenarbeit mit Keyplayern aller Ebenen des Unternehmens;</li> <li>– Konzeption PE-/OE Konzept; Klärung der Vorgehensweise und Ableitung von Maßnahmen;</li> <li>– Aufbau und Etablierung einer Führungsstruktur und -kultur;</li> <li>– Unterstützung bei der Auswahl und Besetzung von Führungspositionen;</li> <li>– Konzeption und Durchführung von PE-Maßnahmen im Bereich Führung;</li> <li>– Coaching/Beratung der Führungskräfte/Geschäftsführung.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>12/2009 – 04/2010</b></p> <p><b>ARVATO SYSTEMS GMBH</b></p> <p><b>GÜTERSLOH</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Interims-Managerin Personalentwicklung - Teilzeit“ <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vorbereitung und Begleitung der Personalklausur (Talentmanagement-Konferenz);</li> <li>– Konzeption und Begleitung von PE-Programmen.</li> </ul> </li> </ul>

<p><b>2006 - 2009</b></p> <p><b>CONTUR GMBH</b></p> <p><b>HANNOVER</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Beraterin Management Development &amp; Coaching“ <ul style="list-style-type: none"> <li>– Prozessberatung, -begleitung und Moderation von Projekten/ Workshops aus dem Bereich PE/OE;</li> <li>– Begleitung von 360° Feedbackprozessen (Entwicklung und Einführung, Durchführung und Coachings in Form von Feedbackgesprächen);</li> <li>– Begleitung und Durchführung von Auswahlverfahren (AC/DC);</li> <li>– Konzeption und Begleitung von Mentoring Programmen;</li> <li>– Konzeption und Begleitung von Personalentwicklungsprogrammen für unterschiedliche Zielgruppen;</li> <li>– Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich Kommunikation, Team und Führung;</li> <li>– Key Account- und Projekt-Verantwortung.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>2004 - 2006</b></p> <p><b>NORDSEE</b></p> <p><b>FISCH-SPEZIALITÄTEN GMBH</b></p> <p><b>BREMERHAVEN</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Leiterin Aus- und Weiterbildung“ <ul style="list-style-type: none"> <li>– Verantwortung für die gesamte Aus- und Weiterbildung in Deutschland und Österreich, sowohl für die zentralen Bereiche, als auch für die NORDSEE-Stores;</li> <li>– Führungsverantwortung für 5 Mitarbeiter;</li> <li>– Projektverantwortung und –leitung strategischer Personalprojekte (u.a. Nachfolgeplanung);</li> <li>– Auswahl und Einstellung von Auszubildenden und Mitarbeitern;</li> <li>– Konzeption und Durchführung von PE – Maßnahmen (Trainings und Coaching);</li> <li>– Konzeption, Koordination und Herausgabe der internen Kommunikationsmedien (Mitarbeiterzeitschrift);</li> <li>– Inhaltliche bzw. redaktionelle Verantwortung für das NORDSEE Intranet;</li> <li>– Budgetplanung und –verantwortung.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>2001 - 2004</b></p> <p><b>WAL-MART GERMANY</b></p> <p><b>GMBH &amp; CO. KG</b></p> <p><b>WUPPERTAL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Manager Training &amp; Development“ <ul style="list-style-type: none"> <li>– Verantwortung für den gesamten Aus- und Weiterbildungsbereich (Stores und Home-Office) mit bis zu 18 Mitarbeitern;</li> <li>– Ansprech- und Verhandlungspartner im Bereich Aus- und Weiterbildung für Wal-Mart international, dazu gehört ebenfalls die Teilnahme an internationalen Meetings zu diesem Themenbereich;</li> <li>– Verantwortung für die Umsetzung internationaler Konzepte und Standards;</li> <li>– Budgetplanung und –verantwortung;</li> <li>– Ansprech- und Verhandlungspartner im Bereich Aus- und Weiterbildung für die verschiedenen Betriebsratsgremien des Unternehmens;</li> <li>– Durchführung von Trainings und Begleitung von Workshops für unterschiedliche Zielgruppen.</li> </ul> </li> </ul>

<p><b>2000 - 2001</b></p> <p><b>WAL-MART GERMANY GMBH &amp; CO. KG WUPPERTAL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Projektmanagerin Training Stores“ <ul style="list-style-type: none"> <li>– Koordination aller Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für Auszubildende und Mitarbeiter in den Verkaufshäusern;</li> <li>– Ableiten von Trainingsmaßnahmen in Zusammenarbeit mit Trainern, Fachabteilungen sowie Betriebsräten;</li> <li>– Durchführung von Trainings und Seminaren für unterschiedliche Zielgruppen;</li> <li>– Begleitung von Workshops;</li> <li>– Führungsverantwortung für 10 Mitarbeiter.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>1997 - 2000</b></p> <p><b>AVA - ALLGEMEINE HANDELSGESELLSCHAFT DER VERBRAUCHER AG BIELEFELD</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Trainerin“ im Bereich Weiterbildung <ul style="list-style-type: none"> <li>– Organisation und Umsetzung eines internationalen Austauschprogramms (Deutschland –USA) für junge Berufstätige;</li> <li>– Konzeption und Begleitung eines gesellschafts-übergreifenden Führungskräfteentwicklungsprogramms (FEP);</li> <li>– Konzeption und Durchführung von Trainings.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>1996 - 1997</b></p> <p><b>AVA - ALLGEMEINE HANDELSGESELLSCHAFT DER VERBRAUCHER AG BIELEFELD</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ „Trainerin/Ausbilderin“ im Bereich Ausbildung <ul style="list-style-type: none"> <li>– Konzeption und Durchführung von kaufmännischen und warenkundlichen Seminaren für Auszubildende aller Ausbildungsberufe des Konzerns;</li> <li>– Betreuung der Auszubildenden der Dienstleistungsgesellschaften des Konzerns (Kaufleute im Groß- und Außenhandel; Fachinformatiker und Informatikkaufleute);</li> <li>– Erstellung und Durchführung von Einstellungstests für Auszubildenden;</li> <li>– Konzepterstellung des Bildungsganges „Handelsassistenten für Abiturienten“;</li> <li>– Mitglied des Prüfungsausschusses der IHK.</li> </ul> </li> </ul>

#### AUSBILDUNG

1990 – 1995	Georg-August-Universität Göttingen ▪ Studium der Wirtschaftspädagogik I - Diplomhandelslehrerin -
1989 – 1991	Georg-August-Universität Göttingen ▪ Studium der Sportwissenschaften
1985 – 1988	Städtisches Gymnasium Winterberg ▪ Sekundarstufe II - Allgemeine Hochschulreife -

#### FORTBILDUNGEN (AUSWAHL)

2025 - 2026	▪ Competence on Top Organizational Transformation Coach
2023	▪ Brainterest Certified Facilitator of LEGO® Serious Play® Method and Materials
2012 - 2014	▪ WAAGE Hannover e.V. Zertifizierte Mediatorin
2009 - 2011	▪ KE + P Systemische Coach
2007 - 2009	▪ WSFB Systemische Organisationsberaterin